

Dagsorden Bestyrelsesmødet Torsdag D. 4/ 3 2021

OBS!!! Dette møde er virtuelt på Skype.

Kl. 17 – 19 .

Deltagende: Camilla, Heidi, Louise, Kristine, Janne og Tanja

Afbud fra: Marie – Louise og Rasmus

Referent: Tanja

Emne	Beskrivelse
Info fra leder. v/ Tanja	<p>Budget.</p> <p>Det afsluttet budget for 2020 er ikke kommet ud endnu, men jeg forventer et overskud på omk 240.000.</p> <p>Der har været tale om fra økonomiafdelingen, at vi skulle gå i 0 – hvilket ville betyde, at det overskud vi kom ud med efter år 2019, ville være det samme i 2020. For os vil det betyde, at vi ville ”tabe”200.000. Dette forslag er pt tager af bordet, efter at vi er flere der har presset på, da dette ikke er en fair ordning. HVIS de skulle ombestemme sig igen, bliver I kontaktet prompte.</p> <p>Minimumsnormeringer.</p> <p>Jeg forventer at få omk. 144.000 i minimumsnormeringer i år.</p> <p>Målsætning fra kommunalbestyrelsen ift 60/40 strategi og hvad mine tanker er, om at nå denne målsætning.</p> <p>Pt er vi for mange medhjælpere i forhold til pædagoger. Vores pædagogiske assistenter tæller også med som medhjælpere.</p> <p>Min strategi er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Flere pædagoger blive sat op i tid• Mikkelt stopper til sommer og der bliver ansat en pædagog i hans sted.• Jeg sender Rasmine på uddannelse til pædagog, forhåbentlig med start september 2021 (så vil hun være uddannet og kan overtage Kätes plads, når Käte går på efterløn sommeren 2024)• Herudover vil jeg se om der er råd til endnu en pædagog på deltid. Vi sender mange børn i skole både i 2022 og 2023 og dette skal jeg tage højde for. <p>Kommende børn.</p> <p>Vi har mange børn på venteliste og der kommer flere at de helt små, end vi først havde forventet, så det ender med at vi bliver fyldt op igen i år – herligt. Vi har snart mange familier fra Holbæk kommune, der bevidst søger os, da de har hørt godt om os. Bliv endelig ved at brede det godt budskal – det er dét der gør os stærke.</p> <p>Børneforum virtuelt.</p> <p>Det barsles med tanken om et virtuelt børneforum – dette hører i nærmere om, når jeg ved mere.</p>

	<p>Legepladseftersyn. Vi har haft arbejdstilsyn, der havde 3 ting vi skulle rette op på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprosser i vuggestuens legehus – disse er savet væk nu- • Råd i et bræt på taget af et af legehusene på børnehavens legeplads. • Fodstøtter på vippedyret er for små – disse bliver skiftet når jeg har fået nye hjem. <p>Arbejdstilsyn. STOR GRØN smiley fra arbejdstilsynet. Vi manglede et enkelt datablad, so er kommet nu og eller fik vi stor ros, især for vores psykiske arbejdsmiljø. Dette er jeg svært stolt af, da det er et af de arbejdsområder, jeg har haft meget fokus på, siden jeg er startet.</p>
Coronasituationen.	<p>Hvordan det ser ud i huset og hvordan vi tackler det. Herunder test af personalet. Alle er mere eller mindre Coronatrætte. Det er bare træls at skulle vakse og spritte så meget af hele tiden – men det virker! Nå det er sagt, så klarer personalet sig på allerfineste vis. Jeg er meget stolt over, at der stadig bliver arbejdet på et så højt pædagogisk niveau og udviklet på vores praksis. Det er SÅ godt gået på trods af de betingelser vi har. Som I ved er vi meget ude i alt slags vejr og dem der har haft de største udfordringer, er forældrene. Vi hører næsten ikke utilfredse børn og vi holder øje med, at når det er meget koldt eller våde, så er vi også inde. Personalet bruger vejret i deres pædagogiske arbejde, så det bliver sjovt at være ude. Hvordan oplever I forældre det?</p>
Aula.	<p>Hvordan går det med AULA? Både fra et medarbejder- og et forældreperspektiv. Vi har langt de fleste på AULA. Det drejer sig om 3 familier, der endnu ikke har været inde og det er super flot.</p>
Pædagogik i huset.	<p>Hvad vi arbejder med i forhold til den styrkede lærerplan og hvordan. Vi har stadig fokus på rutinepædagogik og legetyper og bobler.</p>
Stueskift i en Coronatid.	<p>Hvordan vi strukturerer overgangen til en ny stue, inden for retningslinjerne og med et stort pædagogisk fokus. Som jeg har skrevet på AULA, så Fra 1. maj og 6 uger frem, rykker vi lidt rundt på personalet. Mette Maj skal ind til Ællingerne og Vickie rykker ind til Mariehønsene. Mette og Vickie skal være sammen med den gruppe børn, der skal rykke videre.</p>
Arbejdslørdag	<p>Vi sætter en dato og håber at vi kan få det afholdt. Vi holder ikke arbejdslørdag i år, da vi ikke mener det er forsvarligt at mødes så mange allerede i Juni.</p>
Forældremøde i april	<p>Vi aftaler at afholde forældremøde, som et virtuelt møde d. 14/4 fra kl. 19.30 – 20.30. Forløbelige punkter på forældremødet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skoleleder fra Kildeskolen præsenterer sig selv og fortæller om skolen. • Evt oplæg om pædagogik • Nyt fra hver stue • Måske en lille quiz eller leg.

<p>EVT Frokost og dét at skulle starte med at spise rugbrød først. v/ Camilla</p>	<p>Camilla fortæller om den nyeste forskning omkring børn og spisesituationen og her argumenterer for, at børnene selv skal vælge hvad de vil spise fra madpakken – dette gør at de blive mindre kræsne mv. Bestyrelsens beslutning bliver, at prøve dette af i en periode. Vi midtevaluerer på det til næste bestyrelsesmøde d. 25/5 2021. Camilla laver et skriv omkring denne beslutning, sender det til gennemlæsning i bestyrelsen og godkendes af Tanja inden det sendes ud. Tanja informerer om dette til personalemøde i uge 10.</p>
<p>Næste møde:</p>	<p>Tirsdag d. 25/5 – vi ser når vi nærmer os, om det bliver fysisk eller virtuelt 😊</p>